Верховный Суд Российской Федерации обобщил практику судов по делам о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы

Верховным Судом Российской Федерации 22 июня 2016 года обобщена трехлетняя практика судов по делам о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы.

В частности в Обзоре, отмечено, что срочный служебный контракт, заключенный на период замещения отсутствующего гражданского служащего, расторгается лишь при условии фактического выхода такового на службу.

Предоставление при заключении служебного контракта подложных документов или заведомо ложных сведений - основание для расторжения такого контракта. Причем увольнение в подобном случае не является дисциплинарным взысканием и соблюдения порядка применения таких взысканий не требуется.

Срочный служебный контракт о замещении должности, учрежденной для содействия руководителю госоргана в реализации его полномочий, расторгается по истечении срока его действия, который ограничен временем полномочий такого руководителя.

Рассмотрены некоторые вопросы, связанные с прекращением допуска к государственной тайне.

Так, в случае прекращения подобного допуска госслужащего, исполнение должностных обязанностей которого требует наличие такого допуска, может повлечь расторжение контракта с ним. В такой ситуации представитель нанимателя не обязан предлагать ему иные должности.

Затронуты некоторые моменты, связанные с дополнительным пенсионным обеспечением муниципальных служащих.