



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ХИСЛАВИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2025 П-885

Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях совершенствования работы по подбору и расстановке кадров, выявлению и использованию потенциальных возможностей муниципальных служащих и граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, формирования подготовленного к муниципальной службе кадрового резерва, Администрация муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложения № 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить состав комиссии по отбору лиц для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области согласно приложения № 2 к настоящему постановлению.
3. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области от 29.06.2010 № 221 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей

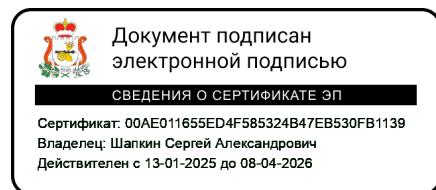
муниципальной службы в муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области».

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на руководителя Аппарата Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области Ущеко Т.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный округ»  
Смоленской области



С. А. Шапкин

Приложение № 1  
 к постановлению Администрации  
 муниципального образования  
 «Хиславичский муниципальный  
 округ» Смоленской области

17.12.2025                    П-885

## ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы  
 в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный  
 округ» Смоленской области

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о кадровом резерве для замещения должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», областным законом от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области».

1.2. Положение определяет последовательность действий по формированию кадрового резерва для замещения высшей, главной групп должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (далее - кадровый резерв) и порядок работы с лицами, зачисленными в кадровый резерв.

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

- совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения должностей муниципальной службы;
- улучшения качественного состава лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие);
- своевременного удовлетворения потребности в кадрах;
- повышения мотивации граждан к поступлению на муниципальную службу,
- привлечения высококвалифицированных специалистов на муниципальную службу,
- сокращения периода адаптации при назначении на должность.

1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

- учет текущей и перспективной потребности в кадрах муниципальных служащих;
- равный доступ и добровольность включения в кадровый резерв;
- объективность и всесторонность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв;

- профессионализм и компетентность лиц, включенных в кадровый резерв, создание условий для их профессионального роста;

- гласность, доступность информации о формировании кадрового резерва и его профессиональной реализации,

- единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

1.5. Кадровый резерв формируется для замещения должностей высшей, главной групп должностей муниципальной службы.

Кадровый резерв может формироваться для замещения одновременно нескольких должностей одной группы должностей муниципальной службы.

Лица, включенные в кадровый резерв, при прочих равных условиях обладают преимущественным правом для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

1.6. Организационную, координирующую, методическую и контрольную функции по формированию кадрового резерва и работе с ним, хранению документов в соответствии с правилами ведения и хранения документов, содержащих персональные данные, выполняет отдел правовой, кадровой и организационной работы Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (далее – отдел кадровой работы).

1.7. Отдел кадровой работы несет ответственность за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и передачу персональных данных муниципальных служащих, граждан, претендующих на включение в кадровый резерв и включенных в кадровый резерв, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Список лиц, включенных в кадровый резерв, утверждается правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (далее - Администрация) по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.

## **2. Порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы**

2.1. Формирование кадрового резерва включает в себя следующие этапы:

- анализ текущей и перспективной потребности в кадрах муниципальной службы;

- составление перечня должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв;

- составление списка кандидатов в кадровый резерв;

- оценка и отбор кандидатов в кадровый резерв комиссией по формированию кадрового резерва Администрации (далее также – комиссия);

- составление списка лиц, включаемых в кадровый резерв;

- принятие правового акта Администрации об утверждении кадрового резерва.

2.2. Кадровый резерв формируется из числа:

- кандидатов, являющихся муниципальными служащими;

- граждан, не являющихся муниципальными служащими.

2.3. В состав кадрового резерва включаются лица, соответствующие квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей муниципальной службы, обладающие необходимыми деловыми и личностными качествами, показавшие высокие результаты в профессиональной деятельности, в возрасте не старше 55 лет.

2.4. В кадровый резерв не может быть включен муниципальный служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В кадровый резерв не может быть включен гражданин в случаях, предусмотренных статьей 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.5. Кандидаты, указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, представляют в отдел кадровой работы следующие документы:

- письменное согласие на включение в кадровый резерв согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

- письменное согласие на обработку и передачу персональных данных согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

- заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа;

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, а также, по желанию кандидата, документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

- копию трудовой книжки или иного документа, подтверждающего трудовую (служебную) деятельность гражданина.

2.6. Включение в кадровый резерв осуществляется при наличии рекомендаций:

2.6.1. Для кандидата, являющегося муниципальным служащим:

- аттестационной комиссии;

- заместителей Главы муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области, начальников структурных подразделений Администрации по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

2.6.2. Для кандидата, не являющегося муниципальным служащим:

- заместителей Главы муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области, начальниками структурных подразделений Администрации.

2.7. Отбор лиц для включения в кадровый резерв осуществляется комиссией на основе анализа представленных документов, проверяются соответствие перечня и формы представленных документов требованиям, установленным настоящим Положением, достоверность указанных в них сведений, а также соответствие кандидата квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей муниципальной службы соответствующей группы должностей. При необходимости заслушивается руководитель, давший рекомендацию кандидату для

включения в кадровый резерв или непосредственный руководитель муниципального служащего.

Кроме того, комиссия рассматривает заявления граждан (при их наличии) о включении их в кадровый резерв.

Принимаются во внимание возраст, опыт работы не менее двух лет, стаж муниципальной службы работника на момент представления документов для включения в кадровый резерв, результаты служебной деятельности, в том числе по итогам проведенных плановых, целевых проверок, наличие дополнительного профессионального образования, личные и деловые качества кандидата, наличие ведомственных или государственных наград.

2.8. По результатам проверки документов, проведенных собеседований, при наличии рекомендаций, указанных пунктом 2.6 настоящего Положения, комиссия готовит предложение Главе муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области о зачислении в кадровый резерв либо об отказе в зачислении в кадровый резерв.

Глава муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области вправе принять решение о включении лица в кадровый резерв без рекомендаций, указанных в пункте 2.6 настоящего Положения.

2.9. Кадровый резерв формируется сроком на пять лет с учетом прогноза текущей и перспективной потребности.

2.10. По окончании указанного в пункте 2.9 настоящего Положения срока, в случае отсутствия оснований для исключения из кадрового резерва, лицо, включенное в кадровый резерв, уведомляется о необходимости дачи согласия на оставление его в кадровом резерве на следующий период и в случае дачи такого согласия оставляется в кадровом резерве.

### **3. Ведение кадрового резерва**

3.1. Кадровый резерв ведется в документальной и электронной формах согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3.2. Главный специалист Аппарата Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области уведомляет лиц, включенных либо не включенных в кадровый резерв, о принятом решении в течение 10 календарных дней со дня принятия решения.

3.3. Лица, включенные в кадровый резерв, обязаны уведомлять уполномоченных лиц об изменении сведений в документах, предусмотренных пунктом 2.5 настоящего Положения, в течение 5 рабочих дней с момента изменения.

3.4. Главный специалист Аппарата Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области ежемесячно представляет сведения об изменениях в персональных данных, служебном положении, получении дополнительного профессионального образования лиц, включенных в кадровый резерв, в уполномоченный исполнительной орган Смоленской области в сфере проведения единой государственной политики в области местного самоуправления.

## 4. Работа с кадровым резервом

4.1. Работа с кадровым резервом проводится в целях:

- повышения уровня мотивации муниципальных служащих к профессиональному росту;
- улучшения результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих;
- повышения уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих;
- сокращения периода адаптации при назначении на должность муниципальной службы, а также создания условий для профессионального роста граждан, состоящих в кадровом резерве.

4.2. По составу кадрового резерва ежемесячно проводится анализ, при необходимости вносятся изменения в персональные данные лиц, включенных в кадровый резерв.

4.3. На лиц, включенных в кадровый резерв, оформляются справки по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

4.4. Сведения о включении в кадровый резерв, а также исключении из кадрового резерва включаются в личное дело муниципального служащего и в иные документы, подтверждающие его служебную деятельность.

4.5. Профессиональное развитие муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, предусматривает приобретение необходимых теоретических и практических знаний, более глубокое освоение особенностей будущей работы, выработку организаторских навыков руководства.

К основным формам работы по профессиональному развитию муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, относятся:

- самостоятельная подготовка муниципального служащего (гражданина);
- дополнительное профессиональное образование муниципального служащего (гражданина);
- временное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей по должности, на замещение которой он включен в кадровый резерв;
- временное замещение должности муниципальной службы муниципальным служащим (гражданином) на период отсутствия муниципального служащего, за которым в соответствии с федеральным законодательством сохраняется должность муниципальной службы;
- участие муниципального служащего (гражданина) в подготовке и проведении организуемых Администрацией мероприятий и реализуемых проектах, привлечение к работе в составе комиссий по проведению контрольных, целевых проверок.

## 5. Основания исключения из кадрового резерва

5.1. Муниципальный служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва по следующим основаниям:

- письменное заявление муниципального служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;
- назначение на должность муниципальной службы (за исключением случаев, когда муниципальный служащий (гражданин) назначен на должность, нижестоящую по отношению к той, для замещения которой он включен в кадровый резерв);
- письменный отказ от замещения предложенной должности муниципальной службы, в резерв для замещения которой муниципальный служащий (гражданин) был включен;
- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- принятия аттестационной комиссией Администрации решения о несоответствии муниципального служащего замещаемой им должности муниципальной службы;
- увольнение с муниципальной службы по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случаях нарушений запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;
- истечение срока нахождения в кадровом резерве;
- по достижении предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;
- смерть муниципального служащего (гражданина);
- признание муниципального служащего (гражданина) судом недееспособным или ограниченным дееспособным;
- признание муниципального служащего (гражданина) судом безвестно отсутствующим или объявление его умершим;
- выезд муниципального служащего (гражданина) за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;
- выход из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства;
- вступление в отношении муниципального служащего (гражданина) в законную силу обвинительного приговора суда;
- наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу или прохождению муниципальным служащим муниципальной службы;
- письменный отзыв гражданином согласия на обработку персональных данных;
- по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Исключение муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва проводится на основании правового акта Администрации.

## Приложение №1

к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

## ФОРМА

## УТВЕРЖДЕН

распоряжением Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

от \_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

## Кадровый резерв

для замещения вакантных должностей муниципальной службы

в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

Наименование должности	№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Число, месяц и год рождения	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, квалификация), наличие ученой степени, звания	Замещаемая должность, место работы	С какой даты замещает данную должность	Дата включения в резерв
<b>Высшая группа должностей муниципальной службы</b>							
Заместитель							

Главы муниципального образования,							
	1.						
	2.						
	3.						
Руководитель аппарата Администрации							
	1.						
Начальник Финансового управления							
	1.						
Председатель комитета							
	1.						
	2.						
Начальник отдела							
	1.						
	2.						
<b>Главная группа должностей муниципальной службы</b>							
Заместитель начальника Финансового управления							
	1.						

**Приложение № 2**

к Положению о кадровом резерве  
для замещения вакантных  
должностей муниципальной службы  
в Администрации муниципального  
образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской  
области

**ФОРМА****СОГЛАСИЕ****Я** \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и обработку моих персональных данных (в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»), представленных в Администрацию муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

\_\_\_\_\_  
(дата)\_\_\_\_\_  
(подпись)

## Приложение № 3

к Положению о кадровом резерве  
для замещения вакантных  
должностей муниципальной службы  
в Администрации муниципального  
образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской  
области

## ФОРМА

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку и передачу персональных данных**

Я \_\_\_\_\_, (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_, (вид документа, удостоверяющего личность)

серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(когда и кем выдан)

проживающий(-ая) по адресу: \_\_\_\_\_,

даю согласие, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», на обработку Администрацией муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (216240, Смоленская область, п. Хиславичи, улица Советская, дом 23) моих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласиедается мною в целях соблюдения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе и распространяется на следующую информацию:

фотография; фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство, адрес регистрации и фактического проживания;

прежние фамилия, имя, отчество, дата, место и причина изменения (в случае изменения);

владение иностранными языками и языками народов Российской Федерации;

образование, послевузовское профессиональное образование, ученая степень, ученое звание;

выполняемая работа с начала трудовой деятельности;

классный чин федеральной государственной гражданской службы и (или) гражданской службы субъекта Российской Федерации и (или) муниципальной службы, дипломатический ранг, воинское и (или) специальное звание, классный чин правоохранительной службы, классный чин юстиции;

государственные награды, иные награды и знаки отличия;

степень родства, фамилии, имена, отчества, даты рождения, места рождения близких родственников (отец, мать, братья, сестры и дети), а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов), их места работы, домашние адреса;

пребывание за границей;

близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также супруга (супруг), в том числе бывшая (бывший), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов, постоянно проживающие за границей и (или) оформляющие документы для выезда на постоянное место жительство в другое государство;

паспортные данные;

свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния; отношение к воинской обязанности; идентификационный номер налогоплательщика, номер свидетельства обязательного пенсионного страхования; наличие (отсутствие) судимости; допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, блокирование, уничтожение персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

Я ознакомлен(а) с тем, что:

1) согласие на обработку персональных данных действует с даты подписания настоящего согласия в течение всего срока нахождения в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

2) согласие на обработку персональных данных может быть отозвано на основании письменного заявления в произвольной форме;

3) в случае отзыва согласия на обработку персональных данных Администрация муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области вправе продолжить обработку персональных данных при наличии оснований, указанных в пунктах 2-11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

4) после исключения из кадрового резерва персональные данные хранятся в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в течение срока хранения документов, предусмотренного действующим законодательством Российской Федерации;

5) персональные данные, предоставляемые в отношении третьих лиц, будут обрабатываться только в целях осуществления и выполнения функций, возложенных федеральным и областным законодательством на Администрацию муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Дата начала обработки персональных данных: «\_\_\_» \_\_\_\_\_. \_\_\_\_\_. г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Приложение № 4**

к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

**ФОРМА**

**Рекомендация  
для включения гражданина в кадровый резерв  
для замещения вакантных должностей муниципальной службы  
в Администрации муниципального образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской области**

---

(наименование должности руководителя органа местного самоуправления)

Рекомендую включить в кадровый резерв для выдвижения на должность муниципальной службы \_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_ .  
(Фамилия, имя, отчество)

(наименование замещаемой должности)

обладает глубокими профессиональными знаниями,  
(Фамилия, имя, отчество)

большим практическим опытом. Отличается творческим подходом, высокими организаторскими способностями и работоспособностью, принципиальностью и глубокими знаниями, способен не считаться с личным временем в интересах дела. В общении вежлив, корректен.

(наименование должности)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

**Предложение отдела кадровой работы**

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ года рождения, образование \_\_\_\_\_,  
(Фамилия, имя, отчество)

в \_\_\_\_ году окончил \_\_\_\_\_, прошел профессиональную переподготовку в \_\_\_\_ году в \_\_\_\_\_ по программе \_\_\_\_\_, с \_\_\_\_ года замещает должность \_\_\_\_\_.

Согласно представленным документам \_\_\_\_\_  
(Фамилия, имя, отчество)

соответствует квалификационным требованиям для замещения \_\_\_\_\_.  
(наименование должности)

Предложение – зачислить в кадровый резерв.

---

(наименование должности)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

## Приложение №5

к Положению о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области  
ФОРМА

## База данных

лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

Приложение № 6  
 к Положению о кадровом резерве для  
 замещения вакантных должностей  
 муниципальной службы в Администрации  
 муниципального образования  
 «Хиславичский муниципальный округ»  
 Смоленской области  
 ФОРМА

С П Р А В К А

**Иванов Иван Иванович**

---

**Год рождения**  
25.11.1976

**Место рождения**  
д. Боровка  
Смоленского района  
Смоленской области

**Национальность**  
русский

**Образование**  
высшее

**Окончил (когда, что)** 2000 г., Московская  
государственная технологическая академия

**Квалификация по образованию**  
экономист - менеджер

**Является ли депутатом**  
не является

**Имеет ли государственные награды (какие)**  
не имеет

**Был ли за границей (когда, где)**  
2001 г. - Финляндия

**Р А Б О Т А В П Р О Ш Л О М**

09.2000 – 02.2001 гг. Экономист отдела материально – технического снабжения  
заводоуправления производственного объединения «Минудобрение» г.  
Дмитров Псковской области

12.2008 - по н.вр. Начальник управления экономики и потребительского рынка  
муниципального образования \_\_\_\_\_ городского поселения  
\_\_\_\_\_ района Смоленской области

## Приложение № 2

к постановлению Администрации  
муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный  
округ» Смоленской области

17.12.2025 П-885

## СОСТАВ

комиссии по отбору лиц для включения в кадровый резерв для замещения  
вакантных должностей муниципальной службы в Администрации муниципального  
образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области  
(далее - комиссия)

Ущеко Т.В. - руководитель Аппарата Администрации муниципального  
образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области  
(председатель комиссии);

Самусева И.В. – главный специалист Аппарата Администрации  
муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской  
области (секретарь комиссии).

## Члены комиссии:

Миллер Е.А.. - заместитель Главы муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

Свистун Е.Р. - заместитель Главы муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области - начальник отдела по  
сельскому хозяйству;

Климова Ю.Н. - заместитель Главы муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области – начальник отдела  
образования и молодежной политики;

Калистратова Н.И. - начальник Финансового управления Администрации  
муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской  
области.