



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХИСЛАВИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.04.2025 П-367

О внесение изменений в
Положение об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Хиславичская детская школа
искусств», утвержденного
постановлением Администрации
муниципального образования
«Хиславичский муниципальный
округ» Смоленской области от
19.03.2025 П-311

На основании областного закона «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», в целях совершенствования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, постановления Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области от 04.03.2025г. №П-249 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Хиславичская детская школа искусств», утвержденное постановлением муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области от 19.03.2025г. №П-311 , следующие изменения :

1) Раздел 5 пункт 5.7. изложить в новой редакции:

«5.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются с учетом разработанных и утвержденных локальными нормативными актами учреждений показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов, в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;
- непосредственное участие в выполнении грантов, в конкурсах, освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;
- участие педагогического работника в разработке и реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- работу с детьми из социально неблагополучных семей;
- использование в деятельности современных образовательных технологий;
- наличие учебно-методических комплексов, в том числе на

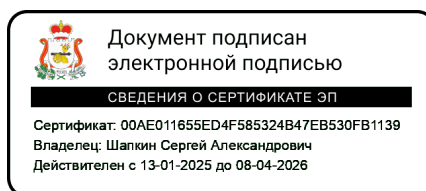
официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- другие показатели, условия и достижения».

2) приложение 3 изложить в новой редакции (прилагается),

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025г.

Глава муниципального образования
«Хиславичский муниципальный округ»
Смоленской области

С. А. Шапкин



Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Хиславичская детская школа искусств»

**Показатели оценки эффективности деятельности
директора (руководителя) муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Хиславичская детская школа искусств»**

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в баллах)
Выплаты за интенсивность работы	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременность предоставления отчетности, сведений, информации в отчетном периоде)	3
	Условия осуществления образовательной деятельности	3
	- проведение работ по благоустройству территории Учреждения	3
	- проведение ремонтных работ в Учреждении	
	Высокий процент посещаемости детьми Учреждения дополнительного образования	2
	- соответствует среднему показателю	
	- выше среднего показателя	4
	Привлечение внебюджетных средств (при наличии подтверждающих документов)	1
	- до 5000 руб.	2
	- до 10000 руб.	3
	- свыше 10000 руб.	
	Размещение и обновление на официальном сайте Учреждения необходимой информации в соответствии с законодательством	4
	Работа на платформе Сферум	1
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей	4

	Количество районных мероприятий, организованных и проведенных Учреждением с обучающимися	от 3 до 5- 5 баллов; более 5 - 7 баллов
	Проведение на базе Учреждения семинаров, конференций, совещаний, конкурсов: - муниципального уровня	1
	- регионального уровня	2
	Исполнение руководителем функций контрактного управляющего	5
Выплаты за высокое качество работы	Количество педагогов, имеющих категории: - от 50 до 70% от общего количества педагогов учреждения;	2
	- 71% и более от общего количества педагогов	3
	Высокие результаты педагогической деятельности образовательной организации: - участие воспитанников Учреждения в конкурсах различного уровня;	4
	- наличие участников призеров;	7
	- наличие участников победителей ;	9
	Участие руководителя, педагогов Учреждения в подготовке и проведении мероприятий - регионального уровня	2
	-муниципального уровня (подготовка детей не учитывается)	1
	Участие руководителя, педагогов Учреждения в конкурсах профессионального мастерства всех уровней	2
	Победа руководителя, педагогов Учреждения в конкурсах профессионального мастерства всех уровней	4
	Участие воспитанников в творческих конкурсах, акциях, викторинах (за исключением конкурсов, акций, викторин, проводимых непрофильными ведомствами, оценивается каждое мероприятие)	1-10
	Ведение официального паблика в социальных сетях	3
	Публикации о деятельности Учреждения в СМИ	4

	Отсутствие предписаний надзорных органов	2
	Отсутствие обоснованных обращений граждан, участников образовательного процесса по поводу конфликтных ситуаций	2
	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников Учреждения	2
	Охват дополнительным образованием не менее 75% воспитанников	2
	Наличие положительных отзывов о деятельности руководителя и организации на сайте Учреждения (вкладка «Отзывы»)	3
	Иное	