



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХИСЛАВИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

27.02.2025

П-217

Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области от 28.10.2008г. № 309 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений»

Администрация муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № 231 от 21.06.2021 «Об утверждении Положения об

оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», в редакции постановлений:

- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № 317 от 06.09.2021 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № 460 от 07.12.2022 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № 258 от 15.06.2023 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области от 05.11.2019 № 460»;

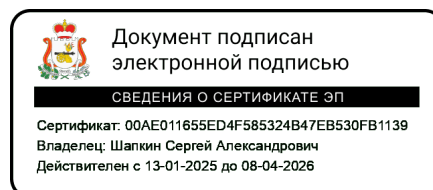
- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № 265 от 16.06.2023 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»;

- постановление Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области № П-0019 от 24.01.2024 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Глава муниципального образования
«Хиславичский муниципальный округ»
Смоленской области

С.А. Шапкин



Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Хиславичский муниципальный округ»
Смоленской области
от 27.02.2025 № _____ П-217

**Положение
о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и
руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных
учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной
политики Администрации муниципального образования «Хиславичский
муниципальный округ» Смоленской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Главы муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области от 28.10.2008 № 309 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях повышения эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (далее - учреждения), качества оказываемых ими услуг, совершенствования систем оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений.

Настоящее Положение определяет:

- порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;
- размеры должностных окладов руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- профессиональных стандартов;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- основных государственных гарантий по оплате труда работников;

- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- отраслевого соглашения, заключенного между Министерством образования и науки Смоленской области и Смоленской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- территориального отраслевого соглашения, заключенного между отделом образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и Хиславичской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.3. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя учреждений и руководителей структурных подразделений состоит из должностного оклада, размер которого определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей, стимулирующих и компенсационных выплат.

1.4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

1.5. Размер должностных окладов руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений устанавливаются трудовыми договорами.

1.6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений производится по должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников, определенных Порядком оплаты труда работников данных учреждений. Учебная нагрузка руководителям учреждений устанавливается нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской

области по их письменному заявлению. Учебная нагрузка заместителей руководителя учреждений и руководителей структурных подразделений устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

2. Должностной оклад руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений

2.1. Размеры должностных окладов руководителей учреждений в соответствии с группой по оплате труда руководителей приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждений и руководителей структурных подразделений приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с Порядком отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым приказом отдела образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

2.4. Увеличение (индексация) должностных окладов руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений осуществляется на основании нормативного правового акта Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

2.5. При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений их размеры подлежат округлению до целого рубля по правилам математического округления.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений

3.1. Размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

3.2. Размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и руководителям структурных подразделений устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

3.3. Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за работу в сельской местности - в размере 25 процентов должностного оклада;

2) выплата за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях на руководящих должностях. Под непрерывной работой понимается фактически проработанное время замещения педагогических должностей по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения педагогических должностей по трудовому договору суммируются, если продолжительность

перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на указанную работу составляет не более трех месяцев

- до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;
- свыше 5 лет - 15 процентов должностного оклада;

В стаж руководящей работы руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений засчитывается работа в должности руководителя и (или) заместителя руководителя государственного, муниципального, негосударственного учреждения образования, органа управления образованием.

- 3) премиальные выплата по итогам работы;
- 4) ежемесячные надбавки в следующих размерах:

- 10000 рублей - за ученое звание профессора;
- 8000 рублей - за ученое звание доцента;
- 7000 рублей - за ученую степень доктора наук по профилю организации;
- 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук по профилю организации;
- 1000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды.

Надбавка производится только при условии соответствия государственной награды профилю организации. При наличии у руководителей учреждений, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждения двух и более государственных (ведомственных) наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

- 5) ежемесячная выплата за эффективность работы.

3.4. Ежемесячная выплата за эффективность работы руководителям учреждений, её размер, устанавливаются нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области на основании Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Ежемесячная выплата за эффективность работы руководителям учреждений выплачивается за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада.

Ежемесячная выплата за эффективность работы руководителям учреждений не устанавливается (в случае установления - не начисляется и не выплачивается (аннулируется) с момента установления факта) сроком на один месяц в следующих случаях:

- применение дисциплинарного взыскания;
- причинения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению по результатам проверок, проведенных работодателем, органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному

периоду по результатам проверок, проведенных работодателем, органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;

- нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду по результатам проверок, проведенных работодателем, органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;

- наличия фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду.

- установление неудовлетворительных результатов в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования по результатам проверок, проведенных работодателем, органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля.

3.5. Ежемесячная выплата за эффективность работы, ее размер, порядок и условия выплаты заместителям руководителя учреждений и руководителям структурных подразделений устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Ежемесячная выплата за эффективность выплачивается за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 100 процентов должностного оклада заместителей руководителя учреждений и руководителей структурных подразделений.

3.6. Руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурного подразделения учреждений может выплачиваться премиальная выплата по итогам работы.

Премиальная выплата по итогам работы руководителям учреждений начисляется и выплачивается на основании нормативного правового акта Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Премиальная выплата по итогам работы заместителям руководителя учреждений и руководителям структурного подразделения учреждения начисляется и выплачивается на основании локальных нормативных актов учреждений.

3.7. Заместителям руководителя учреждений по административно-хозяйственной работе устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия работы, которая выплачивается за фактически отработанное время в пределах фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия работы заместителям руководителя учреждения по административно-хозяйственной работе устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

В случае ухудшения качества работы или несвоевременного выполнения заданий заместителем руководителя учреждений может быть снижен ранее

установленный размер надбавки или прекращена ее выплата.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений учреждений.

4.1. К выплатам компенсационного характера руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений учреждений относятся:

- выплаты руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;
- выплаты за особенности работы.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам, определенным трудовыми договорами с руководителем учреждения или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются локальным правовым актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

4.3. Выплаты руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Размер выплаты определяется на основе специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым законодательством и устанавливается:

- для руководителей нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

- для заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются локальным правовым актом учреждения.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере.

Размеры доплат и срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты за сверхурочную работу определяется:

- для руководителей - нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

- для заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений - локальным правовым актом учреждения.

По желанию сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов оплачивается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры указанной доплаты устанавливаются:

- для руководителей - нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

- для заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений - локальным правовым актом учреждения.

За работу в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха по желанию. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. В перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью входят: выплаты за классное руководство, проверку письменных работ обучающихся, заведование учебными кабинетами, мастерскими, учебно-опытными участками, проведение работы по дополнительным образовательным программам, руководство методическими формированиями, за выполнение работы, связанной с методической деятельностью, имеющим квалификационную категорию «педагог - методист», за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, имеющим квалификационную категорию «педагог - наставник».

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются:

- для руководителей - нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области;

- для заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений учреждений - локальным правовым актом учреждения.

5. Выплата материальной помощи руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений.

5.1. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителям учреждений, заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений может быть оказана материальная помощь.

5.2. Выплата материальной помощи осуществляется в связи:

- с лечением руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения, их близких родственников (продолжительность лечения 2 месяца);

- со смертью близкого родственника руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения;

- с ущербом, причиненным вследствие пожара.

Выплата и размер материальной помощи руководителям учреждений осуществляется нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области по их письменному заявлению.

Выплата и размер материальной помощи заместителям руководителя и руководителям структурных подразделений учреждения осуществляется на основании локального правового акта учреждения по их письменному заявлению.

Приложение № 1
к Положению о порядке оплаты труда
руководителей, заместителей руководителя
и руководителей структурных
подразделений муниципальных бюджетных
учреждений образования,
подведомственных отделу образования и
молодежной политики Администрации
муниципального образования
«Хиславичский муниципальный округ»
Смоленской области
от _____ № _____

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных бюджетных учреждений образования,
подведомственных отделу образования и молодежной политики
Администрации муниципального образования «Хиславичский
муниципальный округ» Смоленской области

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рубль)
Руководитель учреждения образования по I группе оплаты труда	30858
Руководитель учреждения образования по II группе оплаты труда	27772
Руководитель учреждения образования по III группе оплаты труда	26383
Руководитель учреждения образования по IV группе оплаты труда	25064

Приложение № 2
к Положению о порядке оплаты труда
руководителей, заместителей руководителя
муниципальных учреждений образования,
подведомственных отделу образования и
молодежной политики Администрации
муниципального образования
«Хиславичский муниципальный округ»
Смоленской области
от _____ № _____

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов заместителей руководителя, руководителей структурных
подразделений муниципальных бюджетных учреждений образования,
подведомственных отделу образования и молодежной политики
Администрации муниципального образования «Хиславичский
муниципальный округ» Смоленской области**

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рубль)
Заместители руководителя учреждений, руководители структурных подразделений I группы оплаты труда	26230
Заместители руководителя учреждений, руководители структурных подразделений II группы оплаты труда	23607
Заместители руководителя учреждений, руководители структурных подразделений III группы оплаты труда	22427
Заместители руководителя учреждений, руководители структурных подразделений IV группы оплаты труда	21306