



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ХИСЛАВИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

03.01.2025            П-4

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области

В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области от 3 января 2025 г. № П-1 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области»

Администрация муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (приложение № 1).

2. Утвердить прилагаемое Положение о премировании работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности

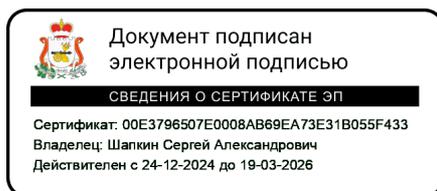
Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (приложение № 2).

3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования фонда оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области (приложение № 3).

4. Постановление вступает в силу 1 января 2025 года.

Глава муниципального образования  
«Хиславичский муниципальный округ»  
Смоленской области

**С.А. Шапкин**



Приложение № 1  
Утверждено постановлением  
администрации муниципального  
образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской  
области  
от 03.01.2025 № П-4

**Положение**  
**о порядке оплаты труда работников, исполняющих обязанности по**  
**техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального**  
**образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и**  
**структурных подразделений Администрации муниципального образования**  
**«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области**

1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в виде ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается на каждого конкретного работника распоряжением Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области или приказом руководителя структурного подразделения Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в размере до 50 процентов должностного оклада.

1.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области или приказом руководителя структурного подразделения Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области в следующих размерах:

при стаже работы	процентов
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по распоряжению Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный

округ» Смоленской области или приказу руководителя структурного подразделения Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области выплачивается единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов.

Все надбавки и выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, установленного на финансовый год.

Приложение № 2  
Утверждено постановлением  
администрации муниципального  
образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской  
области  
от 03.01.2025 № П-4

**Положение**  
**о премировании работников, исполняющих обязанности по техническому**  
**обеспечению деятельности Администрации муниципального образования**  
**«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных**  
**подразделений Администрации муниципального образования**  
**«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области**

1. Настоящее Положение определяет порядок премирования работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

Выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением премии являются формой материального стимулирования работника.

2. Начисление и выплата премии по результатам работы производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде одновременно с выплатой заработной платы (размер премии максимальным размером не ограничивается).

Время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, учебном отпуске, в период получения пособия по временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник, фактически не работал, не учитывается в расчетном периоде для начисления премии.

3. Премия по результатам работы устанавливается на каждого конкретного работника распоряжением Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области или приказом руководителя структурного подразделения Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области.

4. Глава муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области или руководитель структурного подразделения Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области имеет право снижать размер премии по результатам работы за невыполнение своих должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, прогулы и т.д.

5. Выплата премии по результатам работы производится в пределах фонда оплаты труда, установленного на финансовый год.

Приложение № 3  
Утверждено постановлением  
администрации муниципального  
образования «Хиславичский  
муниципальный округ» Смоленской  
области  
от 03.01.2025 № П-4

**Положение**  
**о порядке формирования фонда оплаты труда работников, исполняющих**  
**обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации**  
**муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ»**  
**Смоленской области и структурных подразделений Администрации**  
**муниципального образования**  
**«Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области**

Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области и структурных подразделений Администрации муниципального образования «Хиславичский муниципальный округ» Смоленской области, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, в расчете на год следующие средства на выплату:

- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере двух должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере двух с половиной должностных окладов;
- премии по результатам работы:
  - работникам, замещающим должность менеджера - в размере четырнадцати целых девяти десятых должностного оклада;
  - работникам, замещающим должность инспектора - в размере двадцати целых трех десятых должностного оклада;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов